

## PILOTER LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE GRACE A SA MEMOIRE DU FUTUR

LEGAL RESOURCES  
FORMATION

*Imaginer des futurs possibles pour recréer du sens dans un  
contexte incertain et complexe*

### Objectifs pédagogiques :

- ✓ Permettre à l'équipe de Direction de partager une vision prospective,
- ✓ S'autoriser à penser l'imprévu et développer l'intelligence adaptative de l'entreprise,
- ✓ Piloter avec agilité entre les enjeux du futur (opportunités et risques).



Durée : 2 jours / La formation sera dispensée  
aux dates et horaires convenus à la convention  
de formation



Prix Intra : sur devis



Participants : 8 min / 16 max



Formation accessible à toute personne  
en situation de handicap

### L'avis de l'animateur référent :

*L'entreprise uniquement mue par un intérêt économique ressemble à une flaque d'eau dont les gouttes d'origine gardent leur place centrale, même s'il pleut de nouveau. Paradoxalement, cette stabilité est parfois source de vulnérabilité.*

*Une flaque d'eau ne résiste pas longtemps à la chaleur. La plupart des entreprises de ce type ont une faible espérance de vie. A contrario, l'entreprise qui a pour but de se pérenniser en tant que communauté a la longévité d'un fleuve en garantissant la circulation de l'eau qui se recompose sans cesse pour épouser les méandres de son lit.*

Éric VEJDOVSKY -

Consultant, Formateur, Coach certifié Process Com PNL Disc



### Public concerné :

- ✓ Comité de Direction / Comité Exécutif

### Prérequis :

- ✓ Aucun

**Délai d'accès :** 1 mois

### Contacts :

Référent Handicap & Commercial :  
Emilie LEZY / [e.lezy@legal-resources.eu](mailto:e.lezy@legal-resources.eu)

Référent Pédagogique :  
Eric VEJDOVSKY / [e.vejovsky@legal-resources.eu](mailto:e.vejovsky@legal-resources.eu)

### Moyens pédagogiques & Techniques :

- ✓ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation,
- ✓ Projection de supports de formation,
- ✓ 1 jeu de plateau dont les situations ont été spécialement définies lors d'une phase de préparation en amont de la formation avec son commanditaire.

### Suivi de la formation & de l'évaluation

- ✓ Feuille de présence,
- ✓ Formulaires d'évaluation de la formation « à chaud » et « à froid » (3 mois après la formation),
- ✓ Suivi de la mise en place du plan d'actions défini par les participants.

## PILOTER LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE GRACE A SA MEMOIRE DU FUTUR

*Imaginer des futurs possibles pour recréer du sens dans un  
contexte incertain et complexe*

LEGAL & RESOURCES  
FORMATION

# PROGRAMME

### J1 matin

**Ouverture de la formation :** Présentation de l'intention du séminaire et de son itinéraire pédagogique \* Ice-breaker \* contrat de fonctionnement

#### **Séquence 1 : Expérimentation des 2 premières situations de la MEMOIRE DU FUTUR de l'entreprise en transformation**

- Présentation des travaux en neurosciences sur la MEMOIRE DU FUTUR (David Ingvar)
- Les participants sont répartis en 2 sous-groupes qui joueront successivement le rôle des **PRODUCTEURS** et des **VIGIES** de l'équipe-projet chargée de piloter la transformation de l'entreprise,
- Les équipes avancent successivement, après lancer de dés, sur un plateau de jeu (type Monopoly), constitué de 8 cases **SITUATIONS** représentant l'entreprise à l'issue de sa transformation.

A chaque case correspond une carte dont le scénario met en scène un des points de vue permettant d'embrasser le paysage de l'entreprise, une fois le processus de transformation pleinement réalisé... **autrement dit du point de vue de son futur.**

- Au 1<sup>er</sup> lancer de dés, les **PRODUCTEURS** cartographient vos **forces** et **faiblesses** ici et maintenant au regard des défis que représentent la situation future scénarisée par la carte tirée.
- En parallèle, les **VIGIES** identifient les **opportunités révélées** par la transformation achevée et les **risques** que l'entreprise a su gérer au cours de ce processus.
- En plénière, les 2 équipes traceront le chemin entre aujourd'hui et demain grâce à la définition de plans d'action en tenant compte de **vos forces** et des **opportunités du futur**, d'une part, et de vos **faiblesses** et **des risques anticipés**, d'autre part.

### J1 après-midi

**Séquence 2 : Expérimentation de 2 nouvelles situations de la MEMOIRE DU FUTUR de l'entreprise en transformation**



**PILOTER LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE  
GRACE A SA MEMOIRE DU FUTUR**

LEGAL & RESOURCES  
FORMATION

*Imaginer des futurs possibles pour recréer du sens dans un  
contexte incertain et complexe*

## PROGRAMME

### J2 matin

**Séquence 3 : Expérimentation de 2 nouvelles situations de la MEMOIRE DU FUTUR de l'entreprise en transformation**

### J2 après-midi

**Séquence 4 : Expérimentation d'une dernière situation de la MEMOIRE DU FUTUR de l'entreprise en transformation**

**Séquence 5 : Priorisation des plans d'action grâce à une matrice d'impact**

**Clôture : Tour de table**

- Qu'est-ce que j'ai aimé ?
- Qu'est-ce que j'ai appris ?
- Qu'est-ce qui m'a manqué ?