

PILOTER LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE GRACE A SA MEMOIRE DU FUTUR

LEGAL RESOURCES
FORMATION

*Imaginer des futurs possibles pour recréer du sens dans un
contexte incertain et complexe*

★★★★★ % de participants satisfaits

Objectifs pédagogiques :

- ✓ Permettre à l'équipe de Direction de partager une vision prospective,
- ✓ S'autoriser à penser l'imprévu et développer l'intelligence adaptative de l'entreprise,
- ✓ Piloter avec agilité entre les enjeux du futur (opportunités et risques).



Durée : 2 jours / La formation sera dispensée aux dates et horaires convenus à la convention de formation



Prix Intra : sur devis



Participants : 8 min / 16 max



Formation accessible à toute personne en situation de handicap

L'avis de l'animateur référent :

L'entreprise uniquement mue par un intérêt économique ressemble à une flaque d'eau dont les gouttes d'origine gardent leur place centrale, même s'il pleut de nouveau. Paradoxalement, cette stabilité est parfois source de vulnérabilité.

Une flaque d'eau ne résiste pas longtemps à la chaleur. La plupart des entreprises de ce type ont une faible espérance de vie. A contrario, l'entreprise qui a pour but de se pérenniser en tant que communauté a la longévité d'un fleuve en garantissant la circulation de l'eau qui se recompose sans cesse pour épouser les méandres de son lit.

Éric VEJDOVSKY -

Consultant, Formateur, Coach certifié Process Com PNL Disc



Public concerné :

- ✓ Comité de Direction / Comité Exécutif

Prérequis :

- ✓ Aucun

Délai d'accès : 1 mois

Contacts :

Référent Handicap & Commercial :
Emilie LEZY / e.lezy@legal-resources.eu

Référent Pédagogique :
Eric VEJDOVSKY / e.vejovsky@legal-resources.eu

Moyens pédagogiques & Techniques :

- ✓ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation,
- ✓ Projection de supports de formation,
- ✓ 1 jeu de plateau dont les situations ont été spécialement définies lors d'une phase de préparation en amont de la formation avec son commanditaire.

Suivi de la formation & de l'évaluation

- ✓ Feuille de présence,
- ✓ Formulaires d'évaluation de la formation « à chaud » et « à froid » (3 mois après la formation),
- ✓ Suivi de la mise en place du plan d'actions défini par les participants.

PILOTER LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE GRACE A SA MEMOIRE DU FUTUR

*Imaginer des futurs possibles pour recréer du sens dans un
contexte incertain et complexe*

LEGAL & RESOURCES
FORMATION

PROGRAMME

J1 matin

Ouverture de la formation : Présentation de l'intention du séminaire et de son itinéraire pédagogique * Ice-breaker * contrat de fonctionnement

Séquence 1 : Expérimentation des 2 premières situations de la MEMOIRE DU FUTUR de l'entreprise en transformation

- Présentation des travaux en neurosciences sur la MEMOIRE DU FUTUR (David Ingvar)
- Les participants sont répartis en 2 sous-groupes qui joueront successivement le rôle des **PRODUCTEURS** et des **VIGIES** de l'équipe-projet chargée de piloter la transformation de l'entreprise,
- Les équipes avancent successivement, après lancer de dés, sur un plateau de jeu (type Monopoly), constitué de 8 cases **SITUATIONS** représentant l'entreprise à l'issue de sa transformation.

A chaque case correspond une carte dont le scénario met en scène un des points de vue permettant d'embrasser le paysage de l'entreprise, une fois le processus de transformation pleinement réalisé... **autrement dit du point de vue de son futur.**

- Au 1^{er} lancer de dés, les **PRODUCTEURS** cartographient vos **forces** et **faiblesses** ici et maintenant au regard des défis que représentent la situation future scénarisée par la carte tirée.
- En parallèle, les **VIGIES** identifient les **opportunités révélées** par la transformation achevée et les **risques** que l'entreprise a su gérer au cours de ce processus.
- En plénière, les 2 équipes traceront le chemin entre aujourd'hui et demain grâce à la définition de plans d'action en tenant compte de **vos forces** et des **opportunités du futur**, d'une part, et de vos **faiblesses** et **des risques anticipés**, d'autre part.

J1 après-midi

Séquence 2 : Expérimentation de 2 nouvelles situations de la MEMOIRE DU FUTUR de l'entreprise en transformation



**PILOTER LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE
GRACE A SA MEMOIRE DU FUTUR**

LEGAL & RESOURCES
FORMATION

*Imaginer des futurs possibles pour recréer du sens dans un
contexte incertain et complexe*

PROGRAMME

J2 matin

Séquence 3 : Expérimentation de 2 nouvelles situations de la MEMOIRE DU FUTUR de l'entreprise en transformation

J2 après-midi

Séquence 4 : Expérimentation d'une dernière situation de la MEMOIRE DU FUTUR de l'entreprise en transformation

Séquence 5 : Priorisation des plans d'action grâce à une matrice d'impact

Clôture : Tour de table

- Qu'est-ce que j'ai aimé ?
- Qu'est-ce que j'ai appris ?
- Qu'est-ce qui m'a manqué ?