

## VALORISER NOS DIFFERENCES POUR RENFORCER NOTRE COHESION

Passer d'une équipe de directeurs à un collectif de direction en conciliant diversité et cohésion

★★★★★ ..... % de participants satisfaits

LEGAL RESOURCES  
FORMATION

### Objectifs pédagogiques :

- ✓ Identifier et développer ses talents naturels
- ✓ Connaître son canal de communication et les ressorts de sa motivation
- ✓ Accueillir l'autre dans sa singularité et aligner toutes les valeurs ajoutées uniques du collectif de Direction,
- ✓ Définir un plan d'action partagé pour créer un leadership inspirant



Durée : 2 jours / La formation sera dispensée aux dates et horaires convenus à la convention de formation



Prix intra : sur devis



Participants : 6 min / 12 max



Formation accessible à toute personne en situation de handicap

### L'avis de l'animateur référent :

« Plus un arbre grandit, plus ses racines s'enfoncent ! ». » Proverbe amérindien

Ce séminaire conçu sur mesure pour des organisations en forte croissance valorise la diversité du facteur humain qui permet d'ancrer la performance. Paradoxalement, c'est l'ancrage qui permet le mouvement et le rend soutenable. Lorsqu'un collectif de Direction trouve sa **cohésion**, il peut jouer avec toutes les variables.

Éric VEJDOVSKY -

Consultant, Formateur, Coach certifié Process Com PNL Disc



### Public concerné :

- ✓ Comité de Direction / Comité Exécutif

### Prérequis :

- ✓ Inventaire de personnalité Process Communication de chaque stagiaire avec restitution individuelle de 2 heures

### Contacts :

Référent Handicap & Commercial :  
Emilie LEZY / [e.lezy@legal-resources.eu](mailto:e.lezy@legal-resources.eu)

Référent Pédagogique :  
Eric VEJDOVSKY / [e.vejovsky@legal-resources.eu](mailto:e.vejovsky@legal-resources.eu)

**Délai d'accès :** 1 mois

### Moyens pédagogiques & Techniques :

- ✓ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation,
- ✓ Documents supports de formation projetés,
- ✓ 6 serious game spécifiques & exposés théoriques pour ancrer les mises en situation.

### Suivi de la formation & de l'évaluation

- ✓ Feuille de présence,
- ✓ Formulaire d'évaluation de la formation « à chaud » et « à froid » (3 mois après la formation),
- ✓ Suivi de la mise en place du plan d'actions défini par les participants.

## VALORISER NOS DIFFERENCES POUR RENFORCER NOTRE COHESION

*Passer d'une équipe de directeurs à un collectif de direction en conciliant diversité et cohésion*

LEGAL & RESOURCES  
FORMATION

# PROGRAMME

### J1 matin

#### **Ouverture :**

- Partage de l'intention de la formation et de son itinéraire pédagogique,
- Ice-breaker.

#### **Séquence 1 : Expérimentation de la dimension EMPATHIQUE de notre structure de personnalité**

- Résoudre une problématique à travers 1 serious game (2 sous-groupes) en mobilisant les talents d'une des 6 énergies de notre structure de personnalité,
- Partage des apprentissages en plénière : appréhender les caractéristiques comportementales de ce type d'énergie,
- Ancrages grâce à la symbolique de L'ARBRE DE LA COHESION : identification par le groupe de la valeur ajoutée en interne (les FRUITS) et des atouts externes (les FEUILLES) de cette 1<sup>ère</sup> dimension de notre structure de personnalité.

### J1 après-midi

#### **Séquences 2 et 3 : Expérimentation successive des dimensions ANALYSEUR et ENERGISEUR de notre structure de personnalité**

- Résoudre 2 nouvelles problématiques à travers 2 nouveaux serious game (expérimentation en groupe complet, puis en sous-groupes) en mobilisant successivement les talents de ces 2 autres dimensions de notre structure de personnalité,
- Partage des apprentissages en plénière : appréhender les caractéristiques comportementales de ces 2 nouveaux types d'énergie,
- Nouveaux ancrages sur L'ARBRE DE LA COHESION : identification par le groupe de la valeur ajoutée en interne (les FRUITS) et des atouts externes (les FEUILLES) de ces deux nouvelles dimensions de notre structure de personnalité.

## VALORISER NOS DIFFERENCES POUR RENFORCER NOTRE COHESION

*Passer d'une équipe de directeurs à un collectif de direction en conciliant diversité et cohésion*

LEGAL RESOURCES  
FORMATION

# PROGRAMME

(J2 matin)

### **Séquence 4 : Expérimentation de la dimension PERSEVERANT de notre structure de personnalité**

- Résoudre une problématique à travers un nouveau serious game (expérimentation en groupe complet) en mobilisant les talents d'une 4<sup>ème</sup> dimension de notre structure de personnalité,
- Appréhender les caractéristiques comportementales de cette énergie spécifique (en plénière),
- Ancrages complémentaires sur L'ARBRE DE LA COHESION : identification de la valeur ajoutée en interne (les FRUITS) et des atouts externes (les FEUILLES) de cette 4<sup>ème</sup> dimension de notre structure de personnalité.

(J2 après-midi)

### **Séquences 5 et 6 : Expérimentation des dimensions PROMOTEUR et IMAGINEUR de notre structure de personnalité**

- Mises en situation à travers 2 derniers serious game (groupe complet, puis en sous-groupes) mobilisant successivement les talents des 2 dernières dimensions de notre structure de personnalité,
- Appréhender les caractéristiques comportementales de ces 2 derniers types d'énergie (en plénière),
- Dernier passage sous L'ARBRE DE LA COHESION : identification des bénéfiques internes (les FRUITS) et externes (les FEUILLES) des dernières dimensions de notre structure de personnalité.

### **Séquence 7 : Définition collective des plans d'action pour faire vivre la cohésion au sein du collectif de Direction**

- Identifier les CAILLOUX qui freinent aujourd'hui l'éclosion des FRUITS et FEUILLES de L'ARBRE DE LA COHESION
- Déterminer les actions concrètes qui permettent de lever ces CAILLOUX,
- Prioriser ces plans d'action grâce à une matrice d'impact.

### **Clôture : Tour de table**

- Qu'est-ce que j'ai aimé ?
- Qu'est-ce que j'ai appris ?
- Qu'est-ce qui m'a manqué ?