

PILOTER UN PROJET AVEC LEADERSHIP

Un leader est comme **un berger**. Il reste derrière le troupeau, **laissant les plus adroits aller devant** ; après quoi, les autres suivent, sans réaliser que tout le long, ils ont été **dirigés de l'arrière**.

Nelson Mandela



..... % de participants satisfaits

LEGAL RESOURCES
FORMATION



Objectifs pédagogiques :

- ✓ Acquérir par la pratique les différentes phases de conduite d'un projet,
- ✓ Définir avec le Comité de pilotage un système agile de gouvernance du projet,
- ✓ Incarner un leadership inspirant pour animer des ressources expertes sans lien hiérarchique.



Durée : 2 jours / La formation sera dispensée aux dates et horaires convenus à la convention de formation



Prix Intra : sur devis / inter : 900 € HT



Participants : 10 max



Formation accessible à toute personne en situation de handicap

L'avis de l'animateur référent :

Utiliser le mode-projet pour traiter un sujet-clé pour l'organisation permet d'éviter les jeux personnels et de domination qui peuvent se déployer dans un fonctionnement hiérarchique. Appréhender une problématique dans toute sa complexité permet d'éviter les raccourcis et de futurs désagréments dans la phase de mise en œuvre de la solution imaginée.

Faire jouer harmonieusement toutes les expertises réunies au sein de l'équipe-projet nécessite d'endosser un rôle exigeant : celui de chef d'orchestre !

Éric VEJDOVSKY -

Consultant, Formateur, Coach certifié Process Com PNL Disc



Public concerné :

- ✓ Toute personne en responsabilité de pilotage d'un projet transverse

Prérequis :

- ✓ Aucun.

Délai d'accès : 1 mois

Moyens pédagogiques & techniques :

- ✓ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation,
- ✓ Projection des supports de formation,
- ✓ 1 scénario de projet embarquant les participants dans son pilotage.

Suivi de la formation & de l'évaluation

- ✓ Feuille de présence,
- ✓ Formulaire d'évaluation de la formation « à chaud » et « à froid » (3 mois après la formation),
- ✓ Suivi de la mise en place du plan d'actions défini par les participants.

Contacts :

Référent Handicap & Commercial :
Emilie LEZY / e.lezy@legal-resources.eu

Référent Pédagogique :
Eric VEJDOVSKY / e.vejovsky@legal-resources.eu

PILOTER UN PROJET AVEC LEADERSHIP

*Un leader est comme **un berger**. Il reste derrière le troupeau, **laissant les plus adroits aller devant** ; après quoi, les autres suivent, sans réaliser que tout le long, ils ont été **dirigés de l'arrière**.*

Nelson Mandela

LEGAL RESOURCES
FORMATION

PROGRAMME

J1 matin

Ouverture de la formation : Présentation de l'intention du séminaire et de son itinéraire pédagogique * Ice-breaker * contrat de fonctionnement

Séquence 1 : Expérimentation des différentes phase de conduite d'un projet :

- Identification du point d'inflexion : à partir de quelle période/décision stratégique l'organisation est-elle devenue ce qu'elle est aujourd'hui,
- Réalisation de l'étude d'opportunité :
 - ① Identification des points forts et de vigilance du point d'inflexion à aujourd'hui,
 - ② Analyse des opportunités et des risques à gérer entre aujourd'hui et le point d'atterrissage,
- Définition par le groupe du projet pour saisir les opportunités définies.

J1 après-midi

- Anticiper les dimensions critiques du projet : réalisation du profil de complexité,
- Constituer l'équipe : passer du « Qui ? » au « Quoi ? » par l'identification des compétences-clés nécessaires à la réalisation du projet,
- Créer le narratif en interne du projet : lui donner un nom,
- Négocier le temps-projet des membres de l'équipe avec leur hiérarchie : échauffement au travers d'un serious game + introduction au protocole d'adhésion et entraînement (jeux de rôle)

PILOTER UN PROJET AVEC DU LEADERSHIP

Traiter la complexité de l'environnement avec une vision globale et des gains d'efficience en interne

LEGAL & RESOURCES
FORMATION

PROGRAMME

J2 matin

- Réaliser la phase d'élaboration : définir les jalons principaux et les indicateurs-clés du projet (planning de haut niveau),
- Détermination des « quick wins » grâce à la matrice « Efforts/Impacts »,

Séquence 2 : Être capable de créer une relation de qualité avec chacun des membres de l'équipe-projet

- Appréhender les caractéristiques comportementales du type d'énergie **EMPATHIQUE** : talents naturels, quête, driver sous stress et scénario d'échec, canal de communication
- Appréhender les caractéristiques comportementales du type d'énergie **ANALYSEUR** : talents naturels, quête, driver sous stress et scénario d'échec, canal de communication

J2 après-midi

- Appréhender les caractéristiques comportementales du type d'énergie **ENERGISEUR** : talents naturels, quête, driver sous stress et scénario d'échec, canal de communication
- Appréhender les caractéristiques comportementales du type d'énergie **PERSEVERANT** : talents naturels, quête, driver sous stress et scénario d'échec, canal de communication
- Appréhender les caractéristiques comportementales du type d'énergie **PROMOTEUR** : talents naturels, quête, driver sous stress et scénario d'échec, canal de communication
- Appréhender les caractéristiques comportementales du type d'énergie **IMAGINEUR** : talents naturels, quête, driver sous stress et scénario d'échec, canal de communication

Clôture : Tour de table

- Qu'est-ce que j'ai aimé ?
- Qu'est-ce que j'ai appris ?
- Qu'est-ce qui m'a manqué ?