

Le Social Lab -

Mag' n°3 -
Avril 2024



Le Social Lab : qu'est-ce que c'est ?

Véritable « tête chercheuse » d'un espace de rencontres entre Dirigeants où se met en mouvement une intelligence collective, le Social Lab en est le prolongement naturel.

**Comment le lien à l'Autre
permet à chacun d'exprimer
la plénitude de ses talents pour
aller vers un but commun ?**

Diffusons

L'ambition du Social Lab :

Ce magazine bimestriel poursuit une double ambition :

- jeter une passerelle entre 2 ateliers de L'Agoralux pour traiter de la problématique identifiée lors de ces échanges entre pairs,
- « chausser les paires de lunettes » de figures tutélaires de courants humanistes faisant autorité sur cette question spécifique de gouvernance.

Si L'Agoralux assume le parti-pris du décalage en permettant à des intervenants extérieurs au monde de l'entreprise d'amener un nouveau point de vue et à penser différemment, le Social Lab analyse le questionnement des dirigeants sous l'angle de la profondeur.

Nous vous souhaitons une agréable lecture, pleine de sens !

Nouvelle saison : nouveau cycle !

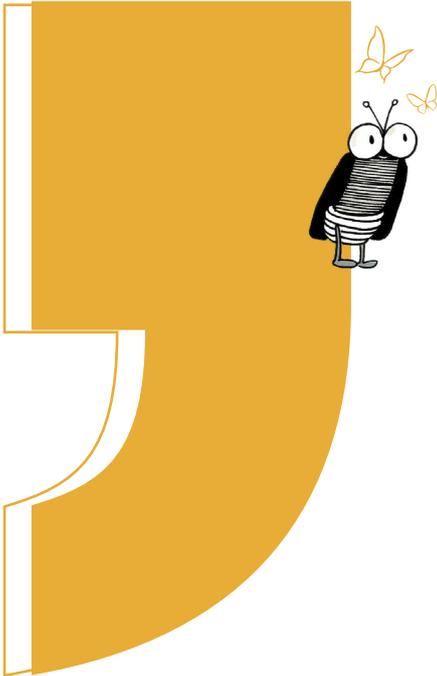
La problématique qui avait émergée à l'automne « Où j'en suis par rapport à mon élan initial (mon essentiel) ? » a connu sa résolution lors de l'atelier du 7 mars au travers du défi Uwti.

En harmonie avec le cycle des saisons, les participants ont aussi ouvert un nouveau cycle avec la question « Comment le lien

à l'autre permet à chacun d'exprimer la plénitude de ses talents pour aller vers un but commun ? ».

Ce bourgeon, porteur de l'énergie d'attention du printemps, va éclore sous vos yeux...

Bonne lecture !



A bien lire cette problématique qui a émergé lors du 2nd atelier de L'Agoralux, il me semble qu'elle met en question 3 notions distinctes : l'individu, la relation et l'objectif.

” Le Social Lab :

Absolument Luciole ! Et nous allons déjà éviter le piège de les analyser séparément en les réunissant dans un Tout plus grand qui les contient : **le projet**.

Commençons par les notions d'**individu** et de **relation**. Nous avons besoin des autres pour **être reconnu**.

Ce désir de reconnaissance est de tous nos moteurs le plus impérieux. Nous nous tournons vers les autres pour voir dans leurs yeux posés sur nos réalisations ce que nous valons. Autrement dit, en sortant du simple sentiment subjectif de notre valeur, nous cherchons à obtenir une **reconnaissance objective**.



J'ai besoin d'un éclaircissement...
qu'est-ce que signifie ce concept de reconnaissance objective ?

” Le Social Lab :

Cela signifie, par exemple, qu'avoir des milliers de followers sur les réseaux sociaux ne relève pas nécessairement de la reconnaissance.

En effet, il ne s'agit pas d'être reconnu tout court, mais de l'être pour ce que nous avons fait.

« Lorsque nous prouvons dans l'extériorité du Monde et à travers nos actions la valeur de notre intériorité, nous objectivons notre subjectivité »

Hegel.

Mais si nous avons besoin des autres pour ainsi revenir à nous-même, à la conscience de notre valeur, nous avons également besoin des autres pour le contraire... pour sortir de nous-même !

Quelle joie quand l'Autre m'intéresse, me fascine, me permet de me désintéresser enfin de moi. Voici que mon Monde s'ouvre, qu'il devient plus grand parce que je le vois aussi avec tes yeux, et plus seulement avec les miens.

L'expérience de la rencontre de l'Autre dans une simple discussion, comme dans le coup de foudre, est celle d'un **salutaire décentrement** et un **agrandissement du Monde**.

Si je n'avais pas rencontré l'altérité, je me serais contenté de la même vision... quel ennui, quelle monotonie, quel risque de suffisance, d'arrogance et même de bêtise.

Nous avons besoin des autres pour agrandir notre intériorité en nous découvrant différent à leur contact, pour agrandir notre rapport au Monde en découvrant qu'il n'est pas simplement ce que nous en percevons et ce que nous en savons.

Nous ouvrir à l'Autre permet de fissurer notre carapace identitaire, notre muraille de certitudes et d'opinions, notre petite armure de préjugés, et de laisser passer enfin par la grâce de cette fissure un peu de lumière !



Lorsque nous prouvons dans l'extériorité du Monde et à travers nos actions la valeur de notre intériorité, nous objectivons notre subjectivité.

Hegel.





J'ai bien compris que nous avons besoin des autres tout autant pour revenir à nous-même que pour sortir de nous-même. Mais n'est-ce pas contradictoire ?

” *Le Social Lab :*

Et bien non, et c'est probablement le mouvement même de la Vie : sortir de soi pour revenir à soi.

Nous avons besoin des autres parce que nous ne sommes pas des particules élémentaires et que nous ne sommes pas auto-suffisants.

Être jeté dans l'existence, c'est être jeté vers les autres et le Monde. Sans cette rencontre, ce choc parfois, avec ce qui n'est pas nous, il est impossible de savoir qui nous sommes.

Et pour revenir à la thématique, c'est bien l'Autre qui est la clé pour exprimer la plénitude de nos talents singuliers.



Faisons le lien maintenant entre les notions d'individu, de relation et d'objectif. Comment créer de l'unité pour un projet avec de la diversité ?

Il faut pour cela que chacun ne soit pas lui, mais **plus que lui**, les yeux tournés vers l'horizon du but commun.

Il faut aussi que chacun ne soit pas lui, mais **moins que lui** pour être capable de s'oublier, de s'effacer ou au moins de se mettre au service de la Mission.

Une somme d'egos ne sera jamais plus qu'une somme d'egos. Que chacun s'aime moins que le collectif, que chacun ait confiance dans le groupe d'avantage qu'en lui-même; voilà le secret des grandes équipes.

1 + 1 = 3,
c'est la vérité même de l'être ensemble.

” *Le Social Lab :*

Merci pour ce lien très juste, Luciole. Cela pose finalement la question suivante : est-ce qu'il suffit de prendre les meilleurs à chaque poste pour faire la meilleure équipe ?

Regardons un vol d'oies sauvages voler vers le Sud avant l'hiver. Tout est là.
Une belle équipe, c'est plus qu'une somme de talents.
Une belle équipe n'est pas une simple addition, mais une Mission !

Et comment peut-on faire équipe si l'on est obsédé par les talents individuels ?
Pour comprendre ce qu'est une belle équipe, il faut sortir de l'arithmétique pour rentrer dans la mystique.



Mais dans une époque qui nous demande sans cesse d'être nous-même, savons-nous encore être ensemble pour respecter la Mission qui est plus grande que chacun d'entre nous ?

” *Le Social Lab :*

On ne peut pas éviter cette objection. Et pourtant, on ne se fédère qu'autour de quelque chose de grand, d'une vision qui nous permet de nous transcender. Nous avons besoin de rêver très fort pour que chacun se réalise au sein d'un collectif.

C'est cette part de rêve collectif qui est la clé du dépassement, tout en restant lucide sur le fait qu'une équipe est un équilibre dynamique fragile parce qu'elle est en mouvement.

Et pour performer dans la durée, il faut se réaligner en permanence sur le projet, sur le sens et le contenu.

Il faut valider en permanence le « pourquoi on est là ? », « est-ce qu'on a toujours envie de faire de la place à l'Autre pour se réaliser ensemble ? ».

« Il y a 2 façons d'être ensemble : **l'union et l'agrégation.**

L'agrégation, c'est lorsque le groupe a été constitué par des forces extérieures. Cela peut être la nécessité, le destin, les hasards de l'existence.

L'union, c'est lorsque le groupe est désiré de l'intérieur. Ce désir relie les individus et cimente le groupe.

Tout l'enjeu, c'est qu'une agrégation se transforme en union. »

Rousseau



Alors, cela m'amène à une nouvelle question qui va à nouveau relier l'individu, la relation et le but commun. Est-ce qu'une belle équipe, c'est plutôt une somme de talents ou une somme de relations ?

” *Le Social Lab :*

Question pertinente Luciole qui m'invite à proposer une magnifique définition du sport collectif.

« C'est la qualité des passes qui fait la qualité d'une équipe, peu importe entre qui et qui ont lieu ces passes ; plus il y a de passes qui tissent des interactions puissantes entre les joueurs et plus l'équipe est belle ! »

Michel Serres - Philosophe



Il y a une question que vous n'avez pas du tout abordée, celle de l'ego. Est-ce qu'on peut vraiment faire comme si elle n'existait pas ?

Il faut peut-être introduire ici la notion de l'ambition en miroir de celle de l'ego.

Une belle équipe, c'est aussi un collectif qui performe. Et donc, il est normal d'y trouver des individus qui sont pétris d'ambition. Mais ce qui fera la différence entre celle-ci et une autre qui ne serait qu'une somme d'egos, c'est que la 1^{ère} est constituée d'individus qui ont compris que pour atteindre leur ambition, il faut faire équipe.

En effet, ils savent que seuls, ils n'y arriveront pas.

Au fond, la clé d'une belle équipe, c'est lorsque chacun sait qu'il a besoin d'être **avant tout un grand partenaire** pour devenir un grand performeur afin de nourrir **un collectif qui est au service d'un projet**.

« Servez le projet, et le projet va vous servir. Portez-le et il va vous porter ! ».

Fabien Gallie -
Sélectionneur de l'équipe de France de Rugby.

**« Ego per alter » (moi par l'Autre)
ou un ajustement permanent entre
l'intériorité et l'extériorité pour
se réaliser ensemble dans le projet !**



**Vous retrouverez votre
bimestriel en Juillet
2024 à la suite de
la prochaine réunion
de L'Agoralux.**

À bientôt!



Retrouvez nous sur LinkedIn en cliquant ici :

 [Legal&Resources](#)

Crédit :

Illustration : Paul-Etienne Zahn,
Direction Artistique : Luna Vejdovsky



LEGAL & RESOURCES

SOLUTIONS RH